



PRIMA VARIABLE: LA EXIGENCIA DE UNA SOLUCIÓN ALTERNATIVA

En la mañana de hoy se han comenzado a publicar los datos financieros del Grupo correspondientes a 2024, de los que se deriva, que, aunque los beneficios han menguado considerablemente y el *cash Flow* fue negativo, con lo que no se desencadenaría el derecho a percibir ninguna Prima Variable, el Sr John Elkann, presidente del Grupo, en reconocimiento de los esfuerzos de los trabajadores, anunció que se repartirán **más de 600 millones de euros para todo el mundo**. Así, y puesto que, a día de hoy, la Prima Variable está en suspenso por decisión de la Dirección, desde el **SIT-FSI** queremos dejar claro lo siguiente:

- Sería una **tremenda falta de respeto inasumible para la plantilla** de este centro de trabajo, que después de los ingentes esfuerzos que ha venido realizando en los últimos años, en parámetros de productividad, competitividad, flexibilidad y rentabilidad, se quedase fuera del reparto anunciado por el Presidente del Grupo.
- **La Dirección debe convocar de forma inmediata una mesa de negociación** para tratar la Retribución Variable donde se encuentren soluciones y alternativas al problema existente, que lo permita desbloquear y satisfacer las legítimas aspiraciones de los trabajadores.
- A lo largo de la historia de nuestro centro de trabajo, múltiples y complejos problemas se han abordado, siempre desde el respeto mutuo entre las partes. En esta ocasión no puede ser diferente, en el **SIT-FSI abogamos por una solución dialogada y pactada, con la mayoría de la representación del Comité**, pues también sabemos que existe una **minoría bloqueante** que jamás encontrará un Acuerdo o un texto que cuente con su beneplácito, sin que se vaya a producir una excepción en esta ocasión, pero ello no es motivo que justifique la penalización gravosa sobre los intereses económicos del conjunto de los trabajadores.